

Samenvatting

Na de implementatie van SEAP maatregelen blijven er nog andere belangrijke verantwoordelijkheden over voor LG's om te beheren. Een van de meest kritische, maar al te vaak verwaarloosde, verantwoordelijkheden, is het nodig om stevige monitorings- en rapportagekaders (M&R) in te stellen. Hoewel het verplicht is voor CoM-Ondertekenaars (om de twee jaar), moeten dergelijke taken niet alleen gezien worden als top-down formaliteiten, maar eerder als waardevolle instrumenten voor de eigen opvolging van de acties en als hulpmiddel om te rapporteren aan de lokale overheden en de gemeenschap in het algemeen.

Behalve de vervulling van de verplichte CoM-verplichtingen, draaien de belangrijkste praktische voordelen die voortvloeien uit robuuste M&R-programma's rond de cyclische aard van adaptief programmabeheer. Zodra een implementatiefase is beëindigd, worden de resultaten direct in de (her)evaluatie-inspanningen gevoerd, die weer bijdragen aan de behoeften en het karakter van eventuele vervolgacties en/of correcties. Op een meer praktisch niveau betekent dit dat berekeningen zouden moeten worden gemaakt over de impact van de maatregelen volgens concrete indicatoren. Dergelijke informatie kan de werkelijke status van de uitgevoerde acties beter definiëren, beschreven in een specifiek rapport dat de belangrijkste resultaten communiceert die moeten worden verspreid onder politici, burgers en andere belanghebbenden.

Dit laatste punt voedt een secundair, maar nog steeds zinvol voordeel, verkregen door gemeenten die M&R op ernstige wijze volgen. Zulke autoriteiten oogsten veel geloofwaardigheid onder hun collega's, constituenten en andere actoren, die hen gaan aanzien als betrouwbare partners en informatiebronnen. Door hun prestatie te bevorderen, krijgen ze ook een gevoel van prestige binnen de gemeenschap, en daarnaast, wanneer geplande maatregelen er echt in slagen om een positief effect te hebben. Niettemin moet worden benadrukt dat zelfs wanneer de resultaten niet zo sterk zijn als gewenst, door deze "teleurstellingen" naar waarheid te rapporteren, bieden LG's nog steeds een grote transparantie en vertrouwen, wat beide waardevolle kenmerken zijn die niet altijd makkelijk te verdienen zijn.

MAYORS IN ACTION maakt gebruik van een breed M&R-kader om LG's te ondersteunen die de bovenstaande voordelen willen halen. Het project maakt gebruik van de prominente positie die de Coördinatoren en Ondersteuners (C&S) binnen de CoM-hiërarchie bekleedt. Hun nauwe relatie met de lokale overheden binnen de CoM-context wordt gebruikt om interactieve trainingen te houden die speciaal gericht zijn op de praktische issues en tools die verband houden met M&R.

Het project werkt onder de veronderstelling dat in de actie planning de M&R te vaak over het hoofd wordt gezien. Zo'n verwaarlozing komt meestal niet uit gebrek aan bereidheid van hun kant. In plaats daarvan komt het meestal uit onvoldoende personeelscapaciteit, financiële ondersteuning en/of technische capaciteit om toezicht te houden op monitoringactiviteiten en hun eigen monitoringrapporten op te stellen. Toch hebben veel LG's geconstateerd dat het gebruik van beschikbare hulpmiddelen (bijvoorbeeld die van het MAYORS IN ACTION-project naar C&S) hen helpt om hun eigen kennisleemten op het gebied van M&R te overwinnen, zodat ze op lange termijn op eigen benen kunnen staan. MAYORS IN ACTION beschouwt deze situatie daarom als een kans om effectieve oplossingen te introduceren die LG's en de C&S echt ondersteunen om M&R in alle hoeken van Europa te implementeren.